

от 08.10.2026 № 81-од

Принято на заседании Ученого совета СамНЦ РАН
«_08_» _октября_ 2026 г. Протокол № _2_

**Методика расчета критериев оценки
(численных показателей – рейтинговых баллов)
эффективности деятельности научных сотрудников
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Самарского федерального исследовательского центра
Российской академии наук (СамНЦ РАН)**

1. Общие положения

1.1. Настоящая методика предназначена для численной (балльной) оценки эффективности деятельности научных сотрудников за определенный период времени.

В качестве периода времени рассматривается календарный год: с 01 января по 31 декабря.

1.2. Для определения и начисления рейтинговых баллов научных сотрудников приказом директора СамНЦ РАН и приказами директоров филиалов и обособленного подразделения создаются комиссии (далее – Комиссии).

Списочный состав Комиссий определяется соответствующими приказами.

1.3. Для начисления численных показателей (рейтинговых баллов) научные сотрудники предоставляют в соответствующие Комиссии сведения, согласно разделу 3 настоящей методики, в бумажной и/или электронной формах, согласно действующим в момент подачи правилам предоставления сведений. Сведения могут быть предоставлены научным сотрудником лично, либо через руководителя структурного подразделения, либо путем заполнения соответствующих электронных систем.

Подача сведений заканчивается 30 декабря текущего периода оценки деятельности научных сотрудников.

Уточнение сведений заканчивается 01 марта года следующего за периодом оценки деятельности штатных научных сотрудников.

2. Порядок работы Комиссий

2.1. Комиссии определяют соответствие представленных сведений научными сотрудниками с подтверждающими документами и правильностью расчета рейтинговых баллов.

В случае выявления несоответствий, Комиссия в праве внести корректировки в итоговый результат подсчета численных показателей (рейтинговых баллов) научных сотрудников с указанием причин корректировки в соответствующих протоколах заседания Комиссии.

Комиссии заседают в период до 20 января и до 15 марта (в случае подачи уточняющих сведений) года следующего за периодом оценки деятельности научных сотрудников.

Результаты решений Комиссий оформляются протоколами с указанием индивидуальных численных показателей (рейтинговых баллов) научных сотрудников.

При принятии решений Комиссией должен соблюдаться кворум – 2/3 от ее списочного состава.

2.2. Подача апелляций в случае несогласия с результатами работы Комиссий осуществляется до 25 января до 20 марта (для поданных уточненных сведений) года следующего за отчетным периодом.

2.3. Апелляции рассматриваются Комиссиями в течении 5 календарных дней и результаты решений оформляются соответствующими протоколами.

2.4. Ситуации, явно непредусмотренные настоящей методикой, рассматриваются на внеочередном заседании Комиссии.

3. Критерии оценки и методы расчета численных показателей (рейтинговых баллов)

3.1. В качестве критериев оценки эффективности деятельности научного сотрудника установлены следующие:

3.1.1. Публикационная результативность в изданиях, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования по темам государственного задания и федеральных целевых программ (проектов), численный показатель (комплексный балл) которой определяется согласно формуле

$$\text{КБПР} = \sum_{i=1}^n K_i \frac{1}{N_i} \frac{1}{a_i} A_i$$

где

n – количество публикаций научного сотрудника в отчетном периоде;

K_i – коэффициент уровня i -ой публикации;

N_i – количество авторов i -ой публикации;

a_i – количество аффилиаций, указанных научным сотрудником в i -ой публикации;

$A_i = 1$, если в i -ой публикации указана аффилиация СамНЦ РАН (согласно установленным в СамНЦ РАН правилам указания аффилиаций);

$A_i = 0$, если в i -ой публикации не указана аффилиация СамНЦ РАН либо оформлена неправильно.

Коэффициент уровня публикаций (К) имеет следующую шкалу балльных значений:

Издания, входящие в «Белый список» 1-го уровня	Издания, входящие в «Белый список» 2-го уровня	Издания, входящие в «Белый список» 3-го уровня	Издания, входящие в «Белый список» 4-го уровня	Издания из перечня ВАК	Издания СамНЦ РАН, не входящие в перечень ВАК	Иные издания, индексируемые в РИНЦ
20	10	5	2,5	1	1	0,5

Численный показатель (комплексный балл) подтверждается ссылками на публикации в Интернет-ресурсах.

При наличии одной и той же публикации в изданиях разного уровня (переводные издания, зарубежные издания) ее учет ведется один раз по наибольшему коэффициенту уровня публикаций.

3.1.2. Публикационная результативность в рецензируемых изданиях книжного формата по темам государственного задания и федеральных целевых программ (проектов), численный показатель (комплексный балл) которой определяется согласно формуле

$$КБКФ = \sum_{i=1}^n K K_i \frac{1}{N_i} P_i$$

где

n – количество изданий книжного формата научного сотрудника в отчетном периоде;

$K K_i$ – коэффициент уровня i-ого издания книжного формата;

N_i – количество авторов i-ого издания книжного формата (для глав в изданиях книжного формата N_i количеством авторов главы);

P_i – количество условных печатных листов (усл. печ. л.) i-ого издания книжного формата (для глав в изданиях книжного формата количество условных печатных листов главы). Для i-ого издания книжного формата объемом **более 10** условных печатных листов $P_i = 10$ усл. печ. л.

Коэффициент уровня издания книжного формата (КК) имеет следующую шкалу балльных значений:

Монографии	Главы в книжных изданиях	Сборники документов, методические рекомендации, научно-практические пособия	Словари и другие издания
2	1,5	1	0,5

Каждое из изданий книжного формата должно быть рекомендовано к печати Ученым советом СамНЦ РАН, филиала или обособленного подразделения, кроме

глав в книжных изданиях. Монографии должны иметь ISBN научного издательства и быть зарегистрированы в Российской книжной палате.

3.1.3. Результаты интеллектуальной деятельности (далее – РИД), численный показатель (комплексный балл) которых определяется согласно формуле:

$$\text{КБРИД} = \sum_{i=1}^n KR_i \frac{1}{N_i} \frac{1}{P_i}$$

где

n – количество РИД, созданных (введенных в хозяйственный оборот) научным сотрудником в отчетном периоде;

KR_i – коэффициент уровня i -го РИД;

N_i – количество авторов i -го РИД;

P_i – количество патентообладателей РИД.

В случае наличия, подписанного между авторами РИД Соглашения (Договора) о распределении долей авторского участия, численный показатель (комплексный балл) результатов интеллектуальной деятельности КБРИД определяется согласно формуле:

$$\text{КБРИД} = \sum_{i=1}^n KR_i K_{Ai} \frac{1}{P_i},$$

где K_{Ai} - доля авторского участия, закреплённая в Соглашении (Договоре).

Коэффициент уровня РИД (KR) имеет следующую шкалу балльных значений:

Патент на изобретение	Патент на полезную модель	Патент на селекционное достижение	Свидетельство о регистрации программы для ЭВМ или базы данных
20	10	5	2,5
Заявка на РИД, учтенная в государственных регистрационных системах	Регистрация заявки на передачу селекционного достижения на государственное испытание	Включение селекционного достижения в государственный реестр селекционных достижений, допущенных к использованию	Введение РИД в хозяйственный оборот (за исключением патентов на селекционные достижения)
2,5	5	20	10

Каждая зарегистрированная РИД подтверждается копиями/скан-копиями соответствующих документов. Для заявок на РИД приводится ссылка на подтверждающий Интернет-ресурс государственных регистрационных систем. Введение РИД в хозяйственный оборот подтверждается копиями/скан-копиями лицензионных соглашений. Обязательным условием для всех РИД является правообладание ими СамНЦ РАН.

Размер выплат за введение в хозяйственный оборот патентов на селекционные достижения регламентируется **Положением о порядке использования селекционных достижений, о соблюдении авторских прав и выплате вознаграждений Авторам селекционного достижения**, утвержденного Приказом №37-ОД от 30.04.2026 г.

3.1.4. Участие в научных мероприятиях (конгрессах, съездах, конференциях, семинарах), численный показатель (комплексный балл) за которое определяется согласно формуле:

$$КБНМ = \sum_{i=1}^n KSC_i \frac{1}{N_i}$$

где

n – количество научных мероприятий, в которых принял участие научный сотрудник в отчетном периоде;

KSC_i – коэффициент уровня i -ого научного мероприятия;

N_i – количество авторов доклада на i -ом научном мероприятии.

Коэффициент уровня научного мероприятия (KSC) имеет следующую шкалу балльных значений:

Международный, пленарный доклад	Международный, секционный доклад	Всероссийский, пленарный доклад	Всероссийский, секционный доклад
2,5	1,25	2,5	1,25
Межрегиональный	Областной		
0,5	0,25		

Каждое участие в мероприятии подтверждается копией программы мероприятия или ссылкой на Интернет-ресурс, где размещена программа мероприятия.

3.1.5. Защита диссертации, выполненной в СамНЦ РАН, филиале или обособленном подразделении, для которой установлен численный показатель (комплексный балл) КБЗД, зависящий от уровня высшей квалификации.

Для кандидатов наук КБЗД = 20, для доктора наук - КБЗД = 40.

Численный показатель (комплексный балл) подтверждается копией/скан-копией соответствующего диплома.

3.1.6. Научное руководство (консультирование) соискателя ученой степени, численный показатель (комплексный балл) за которое рассчитывается согласно формуле:

$$КБНР = \sum_{i=1}^n KSC_i$$

где

n – количество подготовленных научным сотрудником, работающим по основному месту работы в СамНЦ РАН, в отчетном периоде работников, работающих по

основному месту работы в СамНЦ РАН, являвшихся соискателями ученых степеней кандидата или доктора наук и успешно защитивших диссертации, утвержденные ВАК или иными аттестационными комиссиями;

KSC_i – коэффициент уровня i -ой диссертации.

Коэффициент уровня диссертации (KSC) имеет следующую шкалу балльных значений:

Диссертация на соискание ученой степени кандидата наук	Диссертация на соискание ученой степени доктора наук
10	5

Каждое значение численного показателя (комплексного балла) подтверждается соответствующими копией/скан-копией первых двух страниц автореферата диссертации и копией/скан копией диплома кандидата/доктора наук.

3.2. Итоговый численный показатель (комплексный балл) для научного сотрудника в отчетном периоде учитывает все численные показатели (комплексные баллы), при их наличии, рассчитанные согласно подразделу 3.1 настоящей методики, и определяется по формуле:

$$КСУММ = k_{B1}КБПР + k_{B2}КБКФ + k_{B3}КБРИД + k_{B4}КБНМ + k_{B5}КБЗД + k_{B6}КБНР$$

где

$k_{B1}, k_{B2}, k_{B3}, k_{B4}, k_{B5}, k_{B6}$ – коэффициенты важности критериев оценки эффективности деятельности научных сотрудников в отчетном периоде.

Диапазон изменений каждого коэффициента важности критерия оценки эффективности деятельности научных сотрудников в отчетном периоде от 1 до 2. Конкретные их значения устанавливаются решением соответствующей Комиссии в срок до 1 марта отчетного периода и доводятся до руководителей структурных научных подразделений.

При получении отрицательного экспертного заключения РАН (о нецелесообразности дальнейшего финансирования) на отчет о научно-исследовательской работе по теме государственного задания Комиссия (с момента получения заключения) в 2-х недельный срок рассматривает вопрос об аннулировании численных показателей (рейтинговых баллов) научных сотрудников по соответствующей теме. Период аннулирования численных показателей (рейтинговых баллов) научных сотрудников распространяется на отчетный период. Численные показатели (рейтинговые баллы) могут быть восстановлены научному сотруднику в случае положительного решения по апелляции на экспертное заключение РАН.